

5.0. Beleid

5.1. Beleidsverklaring

Voor DWB Aannemers vormt Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), duurzaamheid én de goede zorg voor Kwaliteit, Arbo en Milieu de kaders waarbinnen zij de organisatie inricht en haar werkzaamheden verricht.

Het zijn volwaardige aandachtgebieden van de bevoegd vennoten, de vennoten en haar medewerk(st)ers die zijn geïntegreerd in de dagelijkse bedrijfsvoering.

Daarbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

1.0. Kwaliteit:

Wij voldoen altijd aan de overeengekomen eisen en specificaties van klanten en doen ons werk in één keer goed en zonder materiële schade.

2.0. Arbo/veiligheid:

Wij voorkomen ongevallen, letsel en schade aan de gezondheid en het welzijn van iedereen die voor of namens ons werkt, inclusief de omstanders bij deze werkzaamheden.

De huidige arbowet- en regelgeving dienen hierbij als minimumeis.

Dit beleid krijgt verder vorm door middel van vijf veiligheidswaarden waaraan iedereen die onder het gezag en verantwoordelijkheid van DWB Aannemers werkt zich conformeert, te weten:

- Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn eigen veiligheid;
- Ik spreek anderen aan op onveilig werken;
- Ik onderneem actie in geval van onveilig werken, wanneer nodig stop ik het werk;
- Ik sta open voor opmerkingen over mijn eigen veiligheidsgedrag, ongeacht wie dit geeft en welke functie diegene heeft;
- Ik rapporteer alle (bijna)-ongevallen om anderen hiervan te kunnen laten leren;

3.0. Milieu:

Wij voorkomen onnodige belasting van of schade aan het milieu (waaronder het tegengaan van klimaatverandering) en hinder aan de omgeving. De geldende milieuwet- en regelgeving dient hierbij als minimumeis.

4.0. MVO & duurzaamheid:

Wij creëren op integrale wijze maatschappelijke waarde door het continu vinden van balans in investeringen ten aanzien van bedrijfscontinuïteit, bedrijfsprocessen, de mensen die voor of namens ons werken en onze (leef)omgeving. Daarbij betrekken wij al onze stakeholders.

5.1. Beleidsverklaring vervolg

Wij hanteren minimaal de geldende wet- en regelgeving en (inter)nationale standaarden op het gebied van arbeidsomstandigheden, landrechten en mensenrechten (waaronder het verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid, recht op leefbaar loon en vrijheid van vakvereniging).

Binnen onze invloedssfeer voorkomen wij de uitstroom van medewerk(st)ers naar het sociale vangnet. Waar mogelijk en zinvol maken wij gebruik van medewerk(st)ers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast investeren wij in de ontwikkeling van innovatieve en duurzame producten, zodat ook onze relaties in de keten hun duurzaamheid kunnen vergroten.

DWB Aannemers geeft invulling aan deze uitgangspunten door middel van hiervoor ingerichte managementsystemen. De bevoegd vennoten en de management teams zijn verantwoordelijk voor juiste, volledige en tijdige implementatie hiervan. Zij stellen alle benodigde middelen beschikbaar om de managementsystemen te beheren, in stand te houden en de prestaties op het gebied van MVO, duurzaamheid, kwaliteit, arbo en milieu continu te verbeteren.

De doeltreffendheid van het managementsysteem wordt periodiek intern én door onafhankelijke derden bepaald. Minimaal eenmaal per jaar wordt door de bevoegd vennoten van DWB Aannemers vastgesteld of de uitgangspunten in deze beleidsverklaring relevant en bruikbaar zijn voor de komende periode.

De inhoud van onze beleidsverklaring is bekend gemaakt en begrepen door iedereen die onder het gezag en verantwoordelijkheid van DWB Aannemers werkt. Van partners en leveranciers verwachten wij een gelijkwaardige visie op MVO, duurzaamheid, kwaliteit, arbo en milieu. Wanneer nodig of wenselijk toetsen wij onze verwachtingen bij hen.

Deze beleidsverklaring en het toepassingsgebied van het managementsysteem zijn opvraagbaar en beschikbaar voor iedere geïnteresseerde.

Hem, 01 januari 2024

DWB Aannemers

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'D. de Wit', written over a horizontal line.

D. de Wit
Algemeen Directeur